

東京工業大学 GTIE プロジェクト推進業務 研究員の公募

2024年1月24日

所属	東京工業大学 研究・産学連携本部
職名	研究員
人数	1名
職務内容	<p>○大学発スタートアップ育成業務</p> <p>・科学技術振興機構から委託される事業（START・スタートアップ・エコシステム形成支援）ならびスタートアップ・エコシステム共創プログラムの実施につき、本学及び関係大学で連携してスタートアップ・エコシステム東京コンソーシアム内のイノベーションを活性化させ、加えて本学の研究成果を社会実装する取組・支援を加速させるため、大学発スタートアップ企業の創出及び育成に係る企画立案及び実施を行うもの。</p> <p>具体的な担当業務は、以下の通り。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 広報の企画・運営             <ul style="list-style-type: none"> <li>(ア)GTIE の活動に関する国内外へ向けた広報活動</li> <li>(イ)GTIE 内の教員向け・学生向けの起業支援プログラム（例：GAPファンドプログラム）採択者に係る広報支援</li> <li>(ウ)GTIE のウェブ、SNS、メルマガ等のコンテンツ作成・企画・運営</li> <li>(エ)上記 GTIE 関連の取材・執筆</li> </ul> </li> <li>2. イベントの企画・運営             <ul style="list-style-type: none"> <li>(ア)GTIE 内の教員向け・学生向けの起業支援プログラム（例：GAPファンドプログラム）に係るイベントの企画・運営</li> <li>(イ)GTIE の実施するアントレプレナーシップ教育のためのイベントの企画・運営</li> </ul> </li> <li>3. GTIE の運営に関わる業務支援</li> </ol> <p>*業務内容・業務場所については、今後、組織の変更・業務分担の変更に伴い、本学が定める範囲内において変更される可能性があります。</p>
応募資格	<p>以下①～⑤のすべての要件を満たすこと。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>① 大学発スタートアップの創出及び育成支援に強い関心を有し、意欲を以て取り組める者。</li> <li>② アントレプレナーシップ教育に高い関心のある者。</li> <li>③ ビジネスレベルの英語力を有し、実際にビジネスで活用した経験を有する者。</li> <li>④ 業務遂行に必要な語学力、企画力、文章力、交渉力、コミュニケーション力、プレゼンテーション力等を有する者。</li> <li>⑤ 複数の関係機関との組織的な業務遂行に必要な調整能力、協調性を有する者。</li> </ol> <p>以下⑥～⑩のいずれかの要件を満たすことが望ましい。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>⑥ 国内外を対象とした研究・企業活動等の広報活動の実績を有する者。</li> </ol>

	<p>⑦ ディープテックまたは金融関連のレポート、記事等の作成、情報発信の実績を有する者。</p> <p>⑧ Web、SNS 等を用いた情報発信を行うことが可能な者。</p> <p>⑨ 国内外の産業関連等のイベント等の企画運営実績を有する者。</p> <p>⑩ 簡易なプログラムなど Web サイトの更新等が可能な者。</p>
勤務予定地	東京工業大学田町地区（東京都港区芝浦 3-3-6）
任期・待遇	<p><u>国立大学法人東京工業大学有期雇用職員就業規則</u>に基づく雇用（任期あり）</p> <p>（1）雇用期間 採用日から 1 年間とする。  ※更新の必要性、雇用経費及び更新前の勤務実態を総合的に勘案し、更新の可能性あり（<u>最長で雇用開始日から 10 年間</u>）。</p> <p>※2 週間の試用期間があります（業務内容及び労働条件は同じ）。  ただし、本学有期雇用職員就業規則第 7 条、第 12 条 による。</p> <p>（2）勤務時間：8:30～17:15（7 時間 45 分）（休憩時間 12:15～13:15）  但し、業務の内容により<u>企画業務型裁量労働制の適用を予定</u>しています。</p> <p>（3）休日：土曜日、日曜日、祝日及び年末年始（12 月 29 日～1 月 3 日）</p> <p>（4）給与：年俸制（月額 50～61 万円程度）※ 学歴・経験・業績等を考慮し決定。</p> <p>（5）通勤手当：支給あり</p> <p>（6）社会保険等：厚生年金、共済（短期）、雇用保険、労働者災害補償保険に加入</p> <p>（7）勤務日、勤務時間については、（2）及び（3）を原則としますが、能力、役割、適性を踏まえ、意欲ある方の多様で柔軟な働き方を支援するため、週に数日、数時間など、<u>フルタイムではない勤務日数及び勤務時間の希望がある場合は相談</u>に応じます。なお、<u>フルタイムではない場合の待遇は別途提示</u>します（1 次審査合格者へのみ）。</p> <p>（8）雇用主：国立大学法人東京工業大学長</p>
着任予定	2024 年 4 月 1 日以降，できるだけ早い時期
応募締切	<p>2024 年 2 月 14 日（水）必着</p> <p>※応募は随時受付し、採用者が予定人数に達し次第、募集は終了します。</p>
選考方法	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 第 1 次審査（書類選考）に合格された候補者を対象に第 2 次審査（面接選考）を行います（田町キャンパスを予定）。なお、第 2 次審査は第 1 次審査に合格された方にのみ連絡をいたします。</li> <li>・ 第 2 次審査では上記の「職務内容」に関連する業務実績及び着任後の抱負等について、PPT を用いて 7 分間プレゼンテーションをしていただきます。</li> <li>・ 第 2 次審査の日程は 2024 年 2 月 21 日（水）または 2 月 27 日（火）を予定しております。（20 分程度）</li> <li>・ 第 2 次審査のための旅費・交通費及び宿泊費は応募者で負担をお願いいたします。</li> </ul>

<p>応募書類</p>	<p>(1) 履歴書：1通（<a href="#">使用推奨様式</a>有り。写真貼付、連絡先（電話及びメール）を明記、<u>氏名は自署のこと</u>）</p> <p>(2) 業務実績報告書：1通（実務経験、職務内容を具体的に記載のこと。研究業績がある場合は、研究業績も記載してください。）</p> <p>(3) フルタイムではない勤務態様を希望する場合その旨を明記するとともに、(3)の着任後の抱負に、フルタイムでなくともできる貢献を、これまでの業務経験などを踏まえ追加記載してください。（その場合、全体を1,500字程度で）</p> <p>第1次審査に合格された方に、以下の提出（メール添付）をお願いします（第1次審査に合格された方にのみ連絡をいたします）。</p> <p>(4) 東京工業大学へ着任後の抱負（1,200字程度）：1通 「GTIE 研究員希望」と明記のうえ、自身が想像する業務内容、その抱負を、これまでの実務経験と関係付け、具体的に記載してください。</p> <p>(5) 第2次審査用プレゼンテーション資料 「職務内容」に関連する業務実績及び着任後の抱負等について、PPTを用いて7分間プレゼンテーションをしていただきます。</p>
<p>書類提出方法</p>	<p>上記応募書類（1）～（3）を「研究・産学連携本部 GTIE 研究員応募【イノベーションデザイン機構】」と朱書のうえ、発送・受取記録の残る簡易書留等で送付して下さい。</p> <p>なお、原則として応募書類は返却しません。</p>
<p>書類送付先</p>	<p>〒152-8550 目黒区大岡山 2-12-1 E3-11 東京工業大学 研究推進部 産学連携課 産学連携企画グループ 担当：清水</p>
<p>問合せ先</p>	<p>東京工業大学 研究推進部 産学連携課 産学連携企画グループ 担当：清水 電話 03-5734-3817 E-Mail : san.kik@jim.titech.ac.jp</p>
<p>その他</p>	<p>(1) 応募書類等の返却はしません。応募書類に含まれる個人情報には国立大学法人東京工業大学の定めに従い、本人事選考にのみ使用し、他の目的には一切使用しません。</p> <p>(2) 東京工業大学では、多彩な人材を確保し、大学力・組織力を高めるため、全ての研究分野において外国人や女性の参画する均等な機会を確保します。</p> <p>(3) 敷地内禁煙（ただし、屋外指定箇所に喫煙場所設置）</p> <p>(4) 令和6年秋を予定している東京医科歯科大学との統合により、新大学においては労働条件変更の可能性があります。</p> <p>(5) その他公募に関する事項は下記ページをご参照ください。 <a href="http://www.hyoka.koho.titech.ac.jp/eprd/recently/koubo/koubo.php">http://www.hyoka.koho.titech.ac.jp/eprd/recently/koubo/koubo.php</a></p>