公　募　案　内

2024 年 1 月 30 日

所属	東京工業大学 研究・産学連携本部
職名	特任専門員
人数	１名
職務内容	大学における研究成果のオープン化への対応業務 （１）研究成果のオープン化（オープンアクセス，オープンデータ）に対応するための基盤システムの開発に伴うプロジェクト管理遂行 （２）上記に関する国内外の動向，実例に関する調査分析 ※ 業務内容・業務場所，職名については，今後，組織の変更・業務分担の変更に伴い，本学が定める範囲内において変更される可能性があります。
応募資格	以下のいずれかの要件を満たすこと （１）国内外の大学・研究機関・企業におけるシステム開発に関する実務経験を有するもの （２）自身でシステム開発を行った経験を有するもの ※　理系の修士又は博士の学位を保有していることが望ましい。 また，以下のすべての要件を満たすこと （１）大学教員･研究者の研究活動の支援に意欲を持って取り組めるもの （２）業務遂行に必要な調査力，企画力，コミュニケーション力，交渉力，語学力（英語等の外国語を含む），文章力，プレゼンテーション力を有するもの （３）協調性に優れ，組織的な業務遂行に必要な調整能力，コーディネーション能力を有するもの （４）PC スキル（ワード・エクセル・パワーポイント）を有するもの
勤務予定地	東京工業大学大岡山キャンパス（東京都目黒区大岡山 2-12-1） 最寄り駅：大岡山
待遇	国立大学法人東京工業大学有期雇用職員就業規則に基づく雇用（任期あり） （１）雇用期間　採用日から１年間とする。 ※更新の必要性，雇用経費，業績評価等を総合的に勘案し，更新の可能性あり。（最長で採用日から３年間。） ※2 週間の試用期間があります（業務内容及び労働条件は同じ）。但し，本学有期雇用職員就業規則第 7 条，第 12 条 による。 （２）勤務時間　8:30～17:15（7 時間 45 分）（休憩時間 12:15～13:15） 但し，業務の内容により企画業務型裁量労働制の適用

	を予定しています。 （３）休日　土曜日，日曜日，祝日及び年末年始（12 月 29 日～1 月 3 日） （４）給与　年俸制（月額 45～55 万円程度）※ 学歴・経験・業績等を考慮し決定。 （５）社会保険等 厚生年金，文部科学省共済組合（健康保険），雇用保険，労働者災害補償保険に加入 （６）雇用主　国立大学法人東京工業大学長
着任予定	2024 年 4 月 1 日以降，できるだけ早い時期
応募締切	2024 年 3 月 29 日（金曜日）17:00 必着 ※ただし適任者が決まり次第募集を終了します
選考方法	・第 1 次審査（書類選考）に合格された候補者を対象に、随時第 2 次審査（面接選考）を行います。なお，第 2 次審査の日程等の案内は第 1 次審査に合格された方にのみ、応募書類到着後 1 週間以内に連絡をいたします。 ・第 2 次審査では上記職務内容に関連する業務実績等について，PPT を用いてプレゼンテーションをしていただきます。時間はプレゼンテーション 10 分，質疑応答 20 分の合計 30 分程度の予定です。 ・第 2 次審査のための旅費・交通費及び宿泊費は応募者で負担をお願いいたします。なお，第 2 次審査は対面（大岡山キャンパスを予定）で実施します。
応募書類	（１）履歴書（使用推奨様式有り）：１通（写真貼付，連絡先（電話及びメール）を明記） （２）業務実績報告書：１通（実務経験，職務内容を具体的に記載のこと。システム開発にかかる業務実績を示す公表された報告書・パンフレット等がある場合は当該箇所のコピーを添付すること。）
書類提出方法	上記応募書類を郵送もしくは Web サイトよりご提出ください。なお，原則として応募書類は返却しません。 ［郵送の場合］ 「研究・産学連携本部 特任専門員応募書類在中」と朱書のうえ，発送・受取記録の残る簡易書留等で送付して下さい。 ［Web の場合］ 下記書類送付先より，JREC-IN Portal サイトからご提出ください。
書類送付先	［郵送の場合］ 〒226-8501　神奈川県横浜市緑区長津田町 4259　R3-23 東京工業大学 研究推進部 研究企画課 研究企画グループ　採用担当者 ［Web の場合］ JREC-IN Portal： https://jrecin.jst.go.jp/seek/SeekJorDetail?id=D124011829
問合せ先	東京工業大学 研究推進部 研究企画課 研究企画グループ　採用担当者 電話　045-924-5672　　E-Mail：kenkik.plan@jim.titech.ac.jp

その他	(1)応募書類等の返却はしません。応募書類に含まれる個人情報は国立大学法人東京工業大学の定めに従い，本人事選考にのみ使用し，他の目的には一切使用しません。 (2)東京工業大学では，多彩な人材を確保し，大学力・組織力を高めるため,全ての研究分野において外国人や女性の参画する均等な機会を確保します。 (3)敷地内禁煙（ただし，屋外指定箇所に喫煙場所設置） (4)外為法に基づく特定類型該当性の確認あり (5)令和6年秋を予定している東京医科歯科大学との統合により，新大学においては労働条件変更の可能性があります。 (6)その他公募に関する事項は下記ページをご参照ください。 https://www.hyoka.koho.titech.ac.jp/eprd/recently/koubo/koubo.php